

Podrobné vymezení předmětu plnění veřejné zakázky – technická specifikace

Zadavatel poskytuje zaměstnancům ze sociálního fondu a v souladu s Kolektivní smlouvou příspěvek na podporu psychického a fyzického zdraví svých zaměstnanců. Příspěvek se poskytuje výhradně na pokrytí benefitu pro zaměstnance a nikoliv pro doprovodné členy.

Odhadovaný počet zaměstnanců zadavatele, kteří by se do benefitního programu zapojili je 200. Maximální příspěvek zadavatele ze sociálního fondu bude činit 200 Kč/zaměstnanec/měsíc.

Zadavatel požaduje dodávku jednoho univerzálního druhu benefitní karty, která bude platná a využitelná v zařízeních všech smluvních partnerů účastníka tohoto výběrového řízení, především na území hl. m. Prahy a v místech regionálních studií, dále vyžadujeme pokrytí celé ČR.

Za smluvního partnera účastníka se považuje sportovní či relaxační centrum:

- Sportovním centrem se rozumí specializovaný prostor či konkrétní místo určené pro pohybové aktivity uživatele, např. fitness centra a posilovny, plavecké bazény, lezecké stěny, prostory pro raketové a míčové sporty aj.
- Relaxačním centrem se rozumí místo nabízející služby vhodné pro odpočinek, např. wellness, solná jeskyně, sauna. Za relaxační služby se nepovažují kosmetická ošetření.

Benefitní karty musí mít následující vlastnosti:

- Budou držitele opravňovat minimálně k jednomu bezplatnému či zvýhodněnému vstupu do každého partnerského centra denně, a to v rámci provozní doby centra. Vstup může být časově limitován, nesmí však být kratší než 60 minut. V případě kolektivních sportů nemusí být vstup bezplatný, ale pouze zlevněný.
- Benefitní karta bude vystavena na konkrétní jméno uživatele a bude nepřenositelná a opatřená potiskem s logem zadavatele a jednoznačným identifikátorem Benefitní karty bude možno využívat i prostřednictvím mobilní aplikace.

Specifikace požadovaných služeb:

- Webové (on-line) rozhraní vytvořené poskytovatelem pro evidenci a správu karet obsahující přehledy, faktury, návody.
- Poskytnutí přístupu zadavateli do webového (on-line) rozhraní.
- Možnost zřízení doprovodného programu pro rodinné příslušníky, vystavení min. 1 karty pro doprovodnou osobu a min. 3 karty pro děti do věku 15 let.
- Možnost testovacího období pro zaměstnance, doprovodné osoby a děti do věku 15 let zdarma po dobu 1 měsíce.
- Pravidelná marketingová podpora pro sezónní či mimořádné nabídky užití benefitu.
- Vystavení a doručení duplikátu karty zdarma do jednoho týdne od emailového oznámení.
- Možnost využití slevového programu či webového (on-line) cvičení pro zaměstnance zdarma v rámci individuální účtu zaměstnance.